



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ANDRADINA  
Estado de Mato Grosso do Sul  
Gabinete do Prefeito

Contrato nº 367/2010 Pág. 14

9	<b>Encaminhamento ao Conselho Curador, para análise e avaliação trimestral do sistema contábil-financeiro do Hospital.</b> Cópia dos seguintes documentos: a) Balancete contábil (contas patrimoniais e de resultado); b) Razão contábil das seguintes contas de receita: prestação de serviços ao SUS e subvenções econômicas realizadas pelo Estado e os Municípios; c) Razão contábil das contas de despesas: 1) pessoal; 2) encargos e tributos; 3) honorários médicos; 4) despesas financeiras; 5) materiais hospitalares e medicamentos e 6) prestadores de serviços. Observação: considerar 50 pontos a cada trimestre, se o Hospital encaminhar os documentos.	SIM	100
10	<b>Mecanismos de Participação Social.</b> Verificar: a) placa, fixada em local visível, informando que o Hospital é conveniado ao SUS - 5 pontos; b) encaminhamento trimestral ao Conselho Municipal de Saúde de relatório da produção hospitalar, destacando o cumprimento ou não das metas contratualizadas. O relatório deverá contemplar a produção hospitalar (metas quantitativas) e outras atividades realizadas (metas qualitativas) - 10 pontos por Relatório trimestral; c) participação de representante do Hospital nas reuniões do Conselho Municipal de Saúde (verificar a ata das reuniões do Conselho Municipal de Saúde e lista de presença) - 20 pontos; d) existência de outros meios de divulgação das atividades realizadas pelo hospital. Por exemplo: programa de rádio, jornal, internet, audiência pública, etc. - 5 pontos. Comprovar esta meta durante entrevista aos usuários.	SIM	50
<b>Pontuação da Gestão Hospitalar</b>			<b>400</b>

POLÍTICAS PRIORITÁRIAS			
Nº.	Indicadores e Serviços	Metas	Pontuação
11	<b>Avaliação da satisfação do usuário.</b> Realizada pela Auditoria, com porcentagem de avaliação positiva. Periodicidade da avaliação: semestral.	<b>Maior ou igual que 80%</b>	40
12	<b>Avaliação da satisfação dos colaboradores.</b> a) Realizada pela Auditoria, com porcentagem de avaliação positiva - 20 pontos. Periodicidade da avaliação: semestral. Nº. de entrevistas: mínimo de 50% dos trabalhadores presentes no hospital, no dia da visita técnica. Conduta para entrevista: os Instrumentos serão entregues pela equipe de Auditoria diretamente aos colaboradores. b) Existência de registro de reuniões trimestrais entre administração do hospital e colaboradores, para discussão de problemas e levantamento de soluções, definição de atribuições por profissionais e serviços visando o cumprimento e avaliação das metas contratualizadas - 20 pontos.	<b>Maior ou igual que 80%</b>	40